

Projet Associatif

2020-2024





Versionning du document :

Version	N°version	Date	Description	Auteur
Version provisoire	0.1	18/04/2020	Initialisation du projet associatif	Vanessa TARRAZON
Version provisoire	0.2	21/04/2020	Relecture et correction suite aux remarques de F. BOURGOIN, E. GIRAULT, C. BERNARDEAU	Vanessa TARRAZON
Version provisoire	1.0	27/04/2020	Version non finalisée pour demande PSF	Vanessa TARRAZON
Version prov.	1.1	11/05/2020	Travail sur les actions à mener	Vanessa TARRAZON
Version prov.	2.0	23/04/2021	Actualisation globale du projet associatif	Florence BOURGOIN Vanessa TARRAZON
Version prov.	3.0	13/02/2023	Actualisation globale du projet associatif	Vanessa TARRAZON
Version prov.	3.1	30/04/2024	Actualisation globale du projet associatif	Elise GIRAULT



SOMMAIRE

Introduction	5
1. Etat des lieux et analyse	5
1.1. Identité du club	5
Historique	5
Carte d'identité	5
Locaux et matériels	5
Créneaux	7
Les effectifs	7
L'offre de pratique du club	9
Niveaux	10
Fidélisation des licenciés	10
Les rendez-vous club	11
Communication	11
1.2. Environnement territorial	12
1.3. Ressources humaines	14
Les dirigeants	14
Les salariés	14
Les bénévoles	16
Les formations	16
1.4. Ressources financières	17
Gestion financière	17
Les cotisations	17
Les interventions/manifestations/ventes	18
Réductions et moyens de paiements	18
Autres revenus	19
2. Synthèse des actions à mener	21
3. Détail des actions	23
3.1. Identité	23
3.2. Promotion et développement de nos activités gymniques	24



3.3.	Infrastructure et matériels.....	32
3.4.	Ressources humaines	34
3.5.	Ressources financières	38
3.6.	Développement durable.....	39



Introduction

Les deux premières années de fonctionnement de l'association ont permis d'identifier des pistes de travail et d'initier son développement.

Ce projet associatif est élaboré afin de prendre en compte :

- les idées et attentes exprimées oralement par les gymnastes, les parents, les entraîneurs, les dirigeants au fil des rencontres des 2 saisons passées.
- les orientations et le projet de développement de la Fédération Française de Gymnastique.

1. Etat des lieux et analyse

1.1. Identité du club

Historique

En 2015, l'association Gym2Sèvres, club de gymnastique du comité départemental de gymnastique des Deux-Sèvres, ouvre l'activité gymnique à Saint Maixent l'École.

Conformément à ses statuts, au bout de trois années, l'association Gym2Sèvres se retire afin de laisser place à une nouvelle association autonome et ancrée dans le Saint Maixentais.

Le 23 mars 2018, notre association « St Maixent Gym » est créée par des parents de gymnastes avec l'aide du comité départemental des Deux Sèvres afin de reprendre et développer les activités gymniques.

Le bureau a pris officiellement ses fonctions en septembre 2018.

Carte d'identité

NOM DU CLUB : St Maixent Gym

DATE DE CREATION DU CLUB (date de parution au Journal Officiel) : **23 mars 2018**

OBJET DU CLUB : Pratique de l'éducation physique, en particulier la gymnastique, et les disciplines proposées par la Fédération Française de Gymnastique

AFFILIATION : Fédération Française de Gymnastique

DATE DE 1^{ère} AFFILIATION : Septembre 2018

NUMERO D'AFFILIATION : 75079.096

RECONNAISSANCE CLUB/LABEL FFGYM : En cours



LOCALISATION DU CLUB :

Siège social : 32 rue du PALAIS 79400 SAINT MAIXENT L'ECOLE

Adresse de correspondance : 25 chemin de la chaume, CREUSE 79260 LA CRECHE

LIEU(X) DE PRATIQUE :

Salle de gymnastique – Gymnase Rémy BOUX

Rue Haute de la Croix 79400 SAINT MAIXENT L'ECOLE

Locaux et matériels

La mairie a mis à disposition, gracieusement, une salle au sein du complexe Rémy BOUX de l'association Gym2 sévres puis de notre association.



La salle de 300m² (15mx20m) est partagée avec d'autres associations ainsi qu'avec les écoles et collèges. Depuis le 01/09/2019, cette salle est devenue une salle dédiée à la gymnastique où le matériel reste en place.

Le matériel présent dans la salle est du matériel scolaire appartenant à la collectivité et au collège. Ce matériel est vieillissant. Le comité a également investi afin d'apporter le matériel indispensable pour débiter des activités gymniques à Saint Maixent L'Ecole en 2015.

Certaines sections impliquent de disposer de matériel adapté à la pratique par exemple la section compétition, le FreeStyle.

En aout 2019, notre association a commencé à investir dans du matériel : un praticable d'occasion a été acheté avec l'aide de la mairie de Saint Maixent L'Ecole.

A noter que la salle ainsi que l'ensemble du matériel (y compris celui qui est propre à notre association) est utilisé en journée par les collèges (Denfert Rochereau et Saint André), par les écoles primaires (Wilson, Saint André, ...) ainsi que par le club de Capoeira (Capoeira sans Frontière) le lundi soir.

Points forts :

- La Mairie de Saint Maixent L'Ecole est à l'écoute de nos besoins d'infrastructure et de matériel et est consciente de l'état de vétusté des infrastructures
- Nous sommes volontaires à travailler avec les équipes municipales si un projet de salle de gymnastique équipé est envisagé.

Points faibles :

- Infrastructure et matériel partagé, usure prématurée du matériel
- Infrastructure vétuste, salle trop petite, non adaptée à la pratique
- Matériel existant non adapté à la pratique compétitive : pas de possibilité d'ancrage au sol pour les barres asymétriques et la table de saut, agrès et réception très proche des murs et absence de protection mural, piste d'élan pour le saut insuffisant longue, matériel vieillissant.
- Incapacité à organiser des compétitions départementales.

Axes d'améliorations / Objectif :

- Améliorer au mieux les conditions d'entraînement.
- Prendre en compte, chaque année, dans le budget d'une enveloppe annuelle pour l'achat de matériel.



Créneaux

Depuis la création de l'activité gymnique, le nombre de créneaux d'utilisation de la salle est en augmentation chaque année :

Saison	Saison 2023-2024					
Occupation	36h00					
Lundi	17h00 à 20h30					
Mardi	17h00 à 21h30					
Mercredi	13h00 à 21h30					
Jeudi	17h00 à 21h30					
Vendredi	17h00 à 22h30					
Samedi	9h00 à 19h30					

Saison	Saison 2017-2018	Saison 2018-2019	Saison 2019-2020	Saison 2020-2021	Saison 2021-2022	Saison 2022-2023
Occupation	12h	22h30	32h30	32h30	36h00	36h00
Lundi	X	X	X	X	17h00 à 20h30	17h00 à 20h30
Mardi	X	17h15 à 21h15	17h00 à 21h30	17h00 à 21h30	17h00 à 21h30	17h00 à 21h30
Mercredi	13h00 à 17h30	13h00 à 19h15	13h00 à 21h30	13h00 à 21h30	13h00 à 21h30	13h00 à 21h30
Jeudi	X	X	17h00 à 21h30	17h00 à 21h30	17h00 à 21h30	17h00 à 21h30
Vendredi	17h00 à 21h30	17h00 à 22h30	17h00 à 22h30	17h00 à 22h30	17h00 à 22h30	17h00 à 22h30
Samedi	9h00 à 12h00	9h00 à 16h30	9h00 à 19h30	9h00 à 19h30	9h00 à 19h30	9h00 à 19h30

Points forts :

- Le service des sports est à l'écoute de nos besoins de développements.

Points faibles :

- Le nombre de salles est limité pour accueillir l'ensemble des associations Saint Maixentaises.
- La salle de gymnastique est trop petite pour accueillir plusieurs groupes loisirs simultanément.

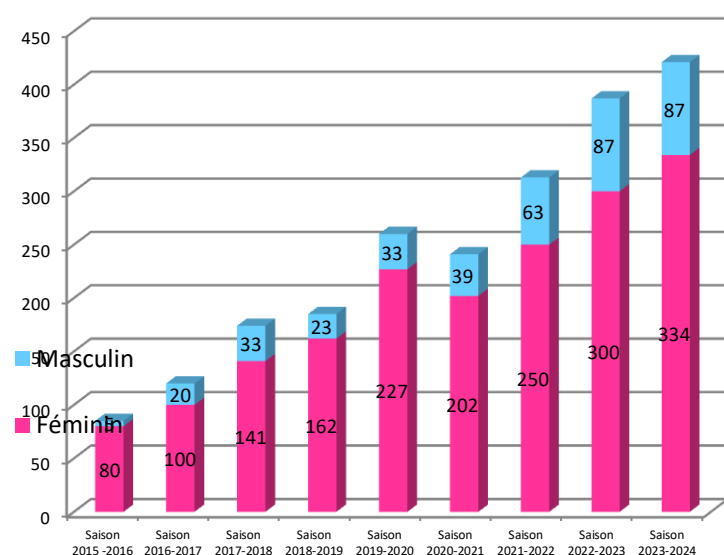
Axes d'améliorations / Objectif :

- Augmenter le nombre de créneaux pour répondre à la demande.
- Envisager un projet de partenariat avec les collèges afin de débiter les cours plus tôt dans l'après-midi car la salle sera disponible dès 16h00.

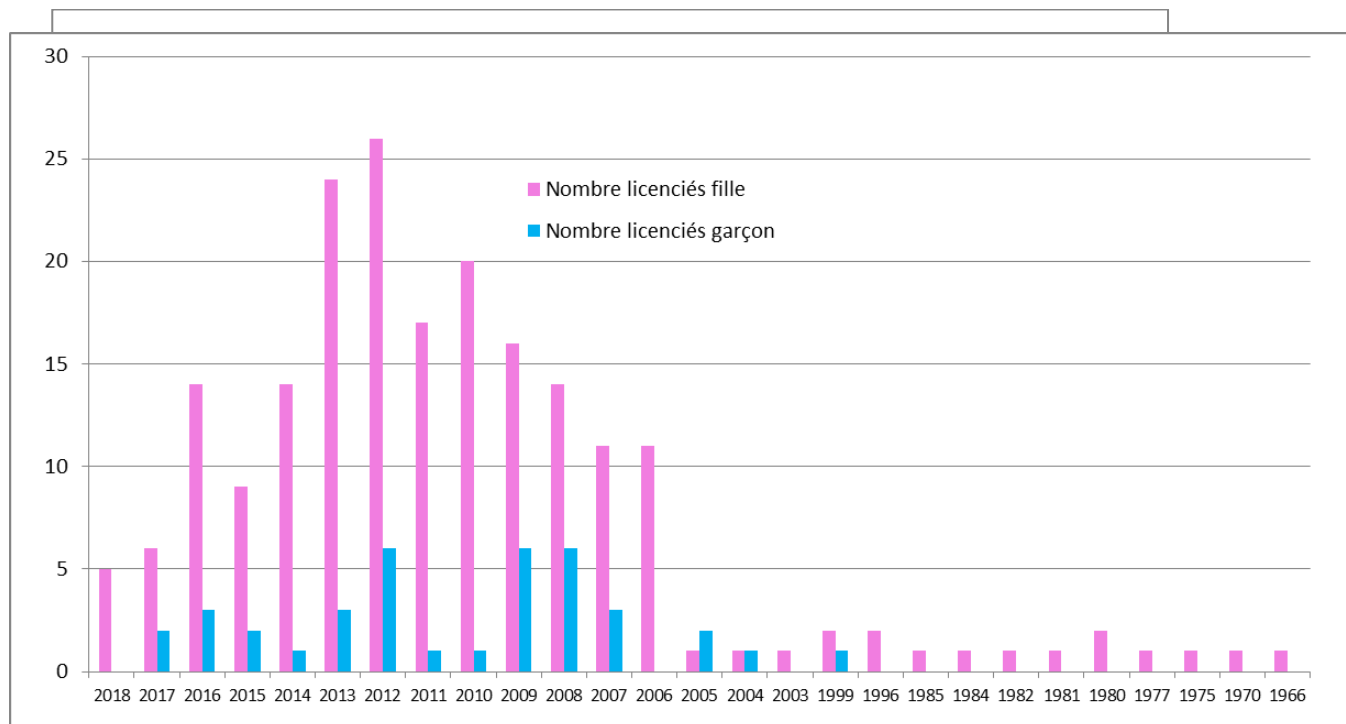
Les effectifs

Depuis le début des activités gymniques, le nombre de licenciés est en perpétuel évolution.

EVOLUTION DU NOMBRE DE LICENCIES



CARACTERISTIQUES DU PUBLIC DE MON CLUB (saison 2023-2024)



Points forts :

- Le nombre de licenciés est en évolution.
- La demande d'inscription est forte.
- La population masculine est en augmentation.

Points faibles :

- Nous ne pouvons pas répondre à toutes les demandes d'inscription, plus de 30 refus la saison dernière pour manque de place.
- Faible population masculine.
- Faible population des 16 ans-24 ans.

Axes d'améliorations / Objectif :

- Attirer la population masculine.
- Attirer la population des + de 16 ans.

L'offre de pratique du club

Lorsque notre association a repris l'activité, seule l'activité Gym Pour Tous était proposé : BabyGym et Access Gym et FreeStyleGym.

Saison 2018-2019 :

- Ouverture de 3 sections compétition niveau **Fédérale B** à hauteur de 6h/semaines par groupes suite à la demande important des gymnastes de la saison précédente.
- Ouverture d'un nouveau groupe loisirs soit 6 groupes loisirs.
- Ouverture d'un nouveau groupe de FreeStyleGym pour séparer par catégorie d'âge.
- Maintien de 2 groupes baby et éveil.
- Ouverture d'une section Adulte qui a été abandonnée faute d'inscriptions. Au cours de la saison, en mai et juin, nous avons proposé 2 séances découvertes gratuites afin d'attirer de nouveaux licenciés. Ces événements ont porté leurs fruits pour la saison suivante.

Saison 2019-2020 :

- Ouverture de 2 nouveaux groupes compétition pour pouvoir distinguer les niveaux **Fédérale B, Fédérale A et Performance**
- Ouverture d'un nouveau groupe d'éveil gymnique

Saison 2020-2021 :

- Ouverture un cours de Gymnastique Artistique Masculine
- Tentative d'ouverture d'un cours de TeamGym
- Ouverture d'un cours école de gym (pour les enfants de 6 ans envisageant de faire de la compétition l'année suivante)

DISCIPLINES	ACTIVITES EVOLUGYM	SAISON 2018-2019	SAISON 2019-2020	SAISON 2020-2021	
Gymnastique Artistique Féminine		29	43	43	
Gym Pour tous	Baby	34	54	41	
	Access Gym	99	125	110	
	Access Général				
	GAF	99	117		
	GAM		7		
	GAc				
	FreeStyle Gym	17	22	25	
	Gym Santé		16	10	
	Vitagym	0	16	10	
	LombalGym				
	JuvaGym				
	HandiGym				
	Total GPT	150	217	186	
Gymnastique Artistique Masculine				11	
TeamGym					
Autres		6	1	2	
TOTAL		185	261	241	

Niveaux

DISCIPLINES	NIVEAUX DES LICENCIES	SAISON 2018-2019	SAISON 2019-2020	SAISON 2020-2021
Gymnastique Artistique Féminine	Fédéral B	29	20	20
	Fédéral A		20	21
	Performance		3	2

DISCIPLINES	Niveaux passé	SAISON 2018-2019	SAISON 2019-2020	SAISON 2020-2021	
Access Gym	GAF				
	Blanc	23	25		
	Jaune	7	4		
	Orange	6			
	Vert	3			
	Bleu				
	GAM				
	Blanc		4		
	Jaune				
	Orange				
	Vert				
	Bleu				
	GAc				
	Access Général				

Fidélisation des licenciés

Le taux de fidélisation calculé pour la saison 2019-2020 est de 56,36%, celui-ci n'est pas significatif après seulement 1 saison d'exploitation.

INDICATEURS	SAISON 2018-2019	SAISON 2019-2020	SAISON 2020-2021
Nb licenciés (B)	165	261	241
Nb de nouvelle licence sur la saison	165	168	85
Nb de licences renouvelées de la saison précédente (A)		93	156
Nb de licences de l'année précédente non renouvelées		72	105
TAUX Fidélisation (par rapport à la saison précédente) $tx\% = A(N)/B(N-1)$		56,36%	59,77%

Points forts :

- L'association est à l'écoute de ses licenciés afin d'adapter son offre.
- Section compétition :
 - o Les cours sont limités à 10 personnes par cours,
 - o Augmentation du niveau compétitif des filles.
- Section Loisir/Access Gym :
 - o Augmentation de l'intérêt des gymnastes GPT pour le programme Access Gym et la participation aux rencontres de proximité,
 - o Les garçons commencent à s'intéresser à l'Access Gym et souhaitent passer leurs niveaux.
- Section FreeStyleGym :
 - o Les cours sont limités à 15 personnes par cours,
 - o Les adhérents sont en demande de pratique sur 2 cours par semaine.

Points faibles :

- Le taux de fidélisation n'est pas significatif pour une première année mais semble faible ce qui peut être expliqué par :
 - o la population saint maixentaise est en grande partie militaire, ce qui implique de nombreux mouvements,
 - o l'envie de changement de sport des enfants.

Axes d'améliorations / Objectif :

- Proposer une nouvelle discipline pour les garçons : Créer et développer la GAM
- Proposer une nouvelle discipline pour garder les 16 ans et + : Créer et développer la TeamGym
- Développer l'Access et notamment l'Access Général, proposer de l'Access GAc
- Fidéliser les licenciés
- Mettre en place un formulaire de satisfaction annuel

Les rendez-vous club

- Forum des associations en début de saison (septembre)
- Rencontre de proximité
- Séances découvertes : aujourd'hui uniquement pour les adultes courant mai/juin mais ce type d'évènement pourrait être étendu aux autres disciplines
- Manifestations diverses : sortie Toboggan et Cie, Séance d'Halloween, passage du Père Noël
- Stages lors des vacances scolaires
- Gala de clôture de saison
- Portes Ouvertes en fin de saison

Communication

Nous possédons un site internet mis à jour régulièrement et sommes actifs sur les réseaux sociaux :

- Site internet : Stmaixentgym.kalisport.com
- Facebook 
- Instagram 
- Chaîne Youtube 

Notre communication avec l'ensemble de nos licenciés se fait principalement par mail via notre boîte Gmail.

Nous utilisons l'application Gest'Gym pour la gestion de nos licenciés.



Après avoir constaté de nombreux problèmes avec l'utilisation de la fonction d'envoi de mails avec cet outil, nous utilisons finalement notre boîte mail Gmail pour nos communications. Nous spécialisons les envois via Gest'Gym pour les attestations de cotisation et de paiement.

Les informations sont également affichées sur le tableau d'affichage de la salle : en début d'année, nous affichons un planning annuel des différentes manifestations, compétitions, rencontres. Puis, l'affichage est alimenté au fur et mesure de la saison avec les affiches et le détail des informations de chaque manifestation.

L'ensemble des affiches/communications est réalisé par le club.

Points forts :

- Bonne communication auprès des parents et réactivité de notre part pour répondre aux sollicitations. Très bon retour des parents.

Points faibles :

- Nous ne faisons pas de communication via la presse locale.

Axes d'améliorations / Objectif :

- Améliorer notre communication vers l'extérieur

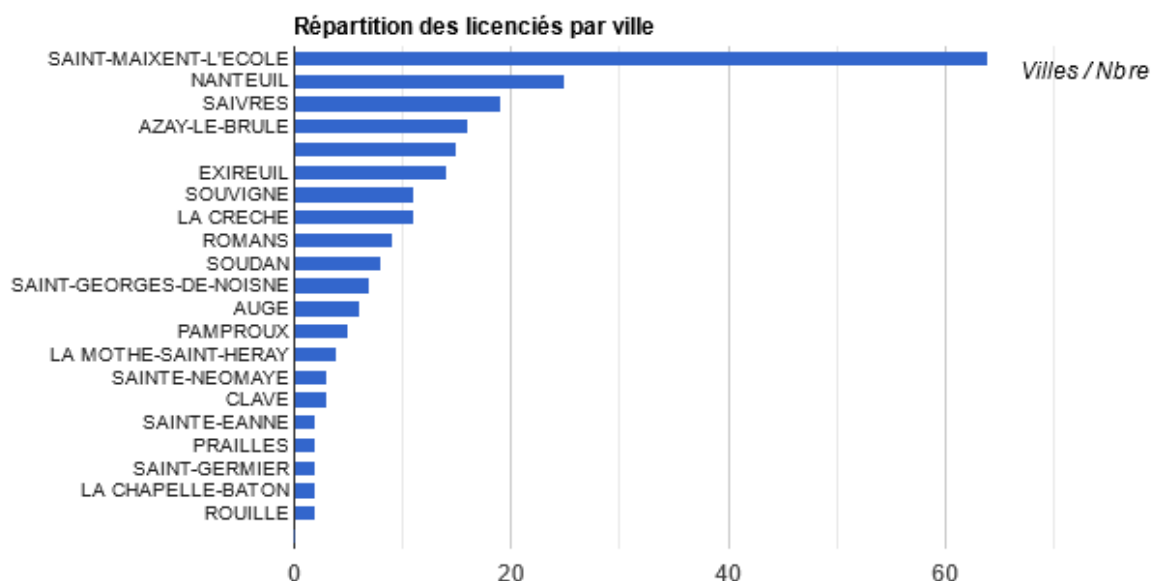
1.2. Environnement territorial

Répartition des licenciés sur le territoire :

Nos licenciés sont répartis sur l'ensemble du territoire Haut Val de Sèvres.

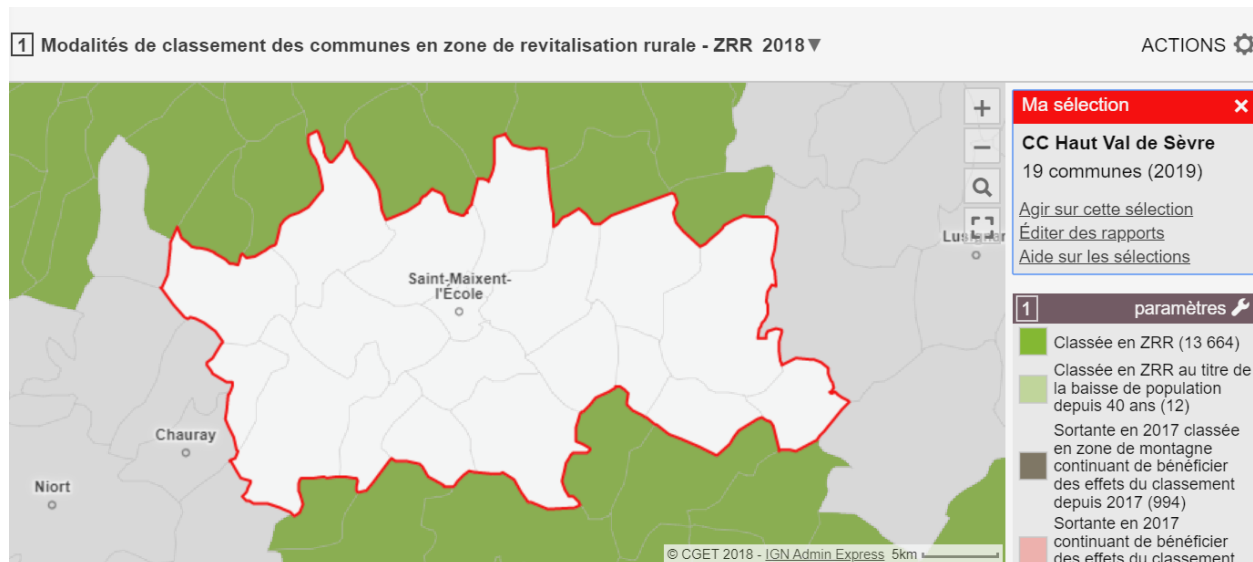
Les licenciés viennent de 32 communes

Villes avec un seul licencié (n'apparaissant pas dans le graphique ci-dessous) : Verruyes, Mougou, Sanxay, Saint-lin, La couarde, Ménigoute, Francois, Fomperron, Fressines, Coutieres, Aigonay,



Localisation sur le territoire ZRR :

Le haut val de sèvres ne fait pas partie des zones ZRR 2019



Tissu associatif Saint-Maixentais :

Le tissu associatif sportif sur Saint Maixent L'Ecole est important car il compte plus d'une trentaine d'associations.

Sur Saint Maixent l'Ecole, 2 associations proposent des activités se rapprochant de nos activités BabyGym et Gym Santé.

- TOP FORM (affilié EPGV) => Baby gym à partir de 4 ans, fitness, renforcement musculaire
- Copine d'abord => fitness, renforcement musculaire

Les associations affiliés FFGym se trouvent dans un rayon de plus de 25 km (Champdeniers, Niort, Parthenay, Melle).

Etablissements :

Outre les nombreuses écoles, collèges et lycée du territoire, il existe à Saint Maixent une structure accueillant des personnes en situation de handicap : SESSAD LE LOGIS DE VILLAINES.

Pour la saison 2020-2021, nous souhaitons proposer un ou deux RDV pour faire découvrir le HandiGym : ce projet est à l'étude et devrait se monter dans le cadre d'un projet d'apprentissage BPJEPS Activités Gymniques Acrobatique.

En fonction de l'intérêt des participants, la saison suivante, nous pourrions envisager de proposer un cours HandiGym hebdomadaire. Pour cela, il faudra que nous puissions recruter un éducateur.

Points forts :

- L'association rayonne sur une zone de 15km autour de Saint Maixent
- Aucune autre association dans cette zone ne propose de gymnastique

Points faibles :

- Nous n'avons pas encore une totale connaissance de notre environnement et de son potentiel

Axes d'améliorations / Objectif :

- Développer le HandiGym

1.3.Ressources humaines

Les dirigeants

Le comité directeur est composé de :

Notre bureau est composé de 4 personnes :

- Présidente : Anne-Sophie MANIAGO
- Secrétaire : Florence BOURGOIN
- Secrétaire adjointe : Angélique BAHIN, Stéphanie DESMIER
- Trésorière : Elise GIRAULT

Notre conseil d'administration : 7 bénévoles

La structure étant jeune, les dirigeants manquent de structuration après 2 ans de mandat.

La prochaine AG électorale devrait permettre de réorganiser le conseil afin de proposer une organisation en commissions ainsi qu'une définition et un découpage des tâches précis.

La présidente Vanessa TARRAZON est vice-présidente en charge des ressources humaines au sein du comité départemental des Deux-Sèvres depuis Septembre 2020.

Points forts :

- Le bureau est motivé.
- Certains membres sont engagés auprès du CDGYM79.

Points faibles :

- Manque de structuration
- Le conseil d'administration n'est pas suffisamment utilisé.

Axes d'améliorations / Objectif :

- Définir une organisation par commission.
- Définir les rôles et les attributions de chacun.

Les salariés

Nous avons sur la saison 2023-2024, 3 salariés : Charlène BERNARDEAU, Martin MORISSET, Cloé DURET.



Charlène BERNARDEAU, est titulaire d'un **Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport (BPJEPS) mention** activités gymniques acrobatiques depuis 2017.

Charlène fait partie de l'association depuis la saison 2017- 2018 en tant qu'intervenante pour son BPJEPS. Sur la saison 2018-2019, elle était employée par la GESA et mise à disposition de notre club ainsi que celui de Champdeniers.

Elle est salariée par notre association depuis le 01/09/2019, avec un contrat à temps plein modulé en conformité avec la Convention Collective Nationale du Sport.

Une fiche de poste a été définie. Charlène BERNARDEAU est responsable de l'animation de l'ensemble des groupes de l'association. Elle accompagne les groupes des sections compétitives lors des compétitions. Elle est responsable des juges. Elle participe à la vie du club.

Charlène BERNARDEAU a validé sa formation GYM COACH SANTE en 2020.

Pour la saison prochaine, elle sera tutrice pour l'apprenti BPJEPS que nous accueillerons. A cet effet, elle a suivi une formation « TUTEUR » en Octobre 2020.

Charlène est également impliquée dans le comité départemental de gymnastique des Deux-Sèvres au poste de Délégué technique départemental.

Elle participe également aux stages CPD et stages départementaux organisés par le CDGYM79 ainsi qu'à l'EUROGYM.

Martin MORISSET nous a rejoint en aout 2020 pour réaliser son BPJEPS Activités Gymniques, nous lui avons ensuite proposé un CDI au sein de notre structure.

Cloé DURET est arrivé en Juillet 2022 pour son BPJEPS AGA, nous lui avons ensuite proposé un CDI au sein de notre structure.

Nos salariés sont encouragés à s'impliquer au niveau du comité départemental de gymnastique des Deux-Sèvres.

Nous faisons intervenir le CDOS79 dans la gestion administrative de notre salariée.

Un entretien annuel est programmé en fin de saison avec la salariée afin de définir ensemble l'orientation de leur carrière. L'objectif est de proposer chaque année des formations adaptées aux envies du salarié et également en cohérence avec les besoins du club.

Points forts :

- Salariés motivés et très impliquée.
- Salariés engagés au sein du CDGYM79.
- Nous avons réussi à renforcer l'équipe

Points faibles :

- Maintenir 3 salariés avec les contraintes imposés en terme de salle et de créneaux

Axes d'améliorations / Objectif :

- Stabiliser l'association avec 3 salariés
- Trouver les fonds nécessaires au maintien de ces 3 salariés

Les bénévoles

Les bénévoles interviennent en tant que : animateur, aide-animateur ou juge.

Charlène travaille au recrutement de nouveaux jeunes en les impliquant dans la vie du club, notamment en leur demandant d'aider lors des entraînements auprès des groupes d'enfants plus jeunes ainsi que lors des rencontres de proximités.

L'ensemble des bénévoles encadrants et dirigeants participent également à l'organisation et à l'installation du matériel lors des manifestations.

Nous pouvons compter sur une vingtaine de jeunes présents chaque semaine pour aider lors des entraînements et sur nos évènements.

Nous recrutons également des jeunes en SMU, pour la saison 2022-2023, elles sont 4.

Les formations

Chaque année, nous proposons les formations fédérales en ciblant les personnes et notamment nos jeunes.

Les juges :

	Discipline	Niveau	Année d'obtention
BERNARDEAU Charlène	GAF /TG	2, 2	2016, 2021
BOUBEE Aurélie	GAF	1	2018
SEGUIN Candice	GAF	1	2018
MONNEAU Lou	GAF	1, 2	2021, 2022
LEGRAS Adèle	GAF	1	2021
MORISSET Martin	GAF / GAM	1, 1	2021, 2022
VARDON Jeanne	TG	1	2021
GRONDIN Anne-Lana	GAF	1	2022
HATTAT Jade	GAF	1	2022
TONES Elora	GAF	1	2022
CHARLIER Mélissa	GAF	1	2022
FOTSO Feeling	GAF	1	2022

Les cadres :

GAF	Diplôme	Année d'obtention
BERNARDEAU Charlène	Animateur	2014
MUNERET Célia	Animateur	2019
COUPEAU Antoine	Animateur	2019
SEGUIN Candice	Aide-Animateur	2020
MACE Satine	Aide-Animateur	2020

Autres formations :

D'autres formations, comme celle du CDOS79, sont également proposées aux membres dirigeants. Ces formations concernent la gestion et l'organisation d'une association.

Points forts :

- Nous proposons chaque année des formations à nos bénévoles

Points faibles :

- Difficultés à :
 - trouver des bénévoles motivées ayant envie de s'investir
 - trouver des personnes en âge de passer des formations fédérales
- Manque de juges club pour les compétitions, nous faisons trop souvent appel aux autres clubs.
- Nous constatons le manque de maturité des personnes dans le domaine de la gymnastique, peu de nos candidats valident leur niveau de juges et n'ont pas envie de le repasser l'année suivante.

Axes d'améliorations / Objectif :

- Impliquer davantage les enfants ainsi que les parents à la vie du club
- Anticiper la formation des futurs candidats juges en internes

1.4.Ressources financières

Gestion financière



La gestion financière est faite par la trésorière via l'outil de gestion Basicompta proposé par CDOS79.

Cet outil permet de gérer l'ensemble de la trésorerie et de générer le compte de résultat.

Le détail des cotisations et paiements est saisie dans Gestgym.

Le budget prévisionnel annuel ainsi qu'un budget à vision 5 ans sont réalisés par la présidente et soumis au bureau.

Les cotisations

Les tarifs ont été fixés à l'ouverture du club après étude des tarifs proposés dans les clubs environnants. Ils dépendent de la durée du cours/du nombre de cours/de la catégorie.

Les tarifs sont votés tous les ans et revus tous les deux ans afin de tenir compte de notre situation financière et de l'évolution du marché.



Les cotisations représentent notre principale source de revenus.

Les cotisations dans notre association se trouvent dans une fourchette de 110 à 240€.

Les interventions/manifestations/ventes

Stages vacances :

Des stages sont organisés 4 à 5 jours à chaque période de vacances scolaires hors vacances de Noël.

Le tarif appliqué pour la saison 2021-2022 était de 16€ par personne par jour.

Interventions extérieures :

Depuis notre première saison, notre salariée Charlene BERNARDEAU intervient à l'école de la commune de François pour des activités périscolaire. Une convention est mise en place avec la mairie de François.

Le tarif de la saison 2021-2022 est de 45€ pour une intervention de 60minutes.

Ces interventions ont permis de faire connaître le club et ainsi d'intégrer de nouveaux licenciés.

Les activités périscolaires ont disparu des écoles de Saint Maixent L'Ecole. Nous proposons donc nos services sur les communes limitrophes.

Gala :

Le gala annuel est notre principale manifestation, avec les entrées, la buvette et la tombola avec des lots gracieusement offerts par l'ensemble des entreprises que nous démarchons.

Lors de cet événement, l'ensemble des bénévoles se sentent concernés et chacun prend part à l'organisation et au déroulement. Cet événement clôture l'année et est la vitrine de notre association.

Vente de goodies :

Dès la première saison, nous avons commencé la création et la vente de textile à notre image.

En début de saison, ventes des Justaucorps et veste produits par Agiva.

Tout au long de la saison, des t-shirts et débardeurs au couleur du club sont également proposés.

Nouveautés 2020 : des autocollants, des portes clés.

Réductions et moyens de paiements

Conscients que les tarifs peuvent être un frein à l'inscription à une activité sportive, nous avons mis en place des réductions appliquées à l'inscription en début de saison :

- Réduction famille de 10€ appliquée sur la cotisation à partir de la 2^{ème} cotisation d'une même famille
- Réduction de 50€ sur le 2^{ème} cours pour un même enfant.
- Réduction bénévoles de 50€ pour les juges et animateurs de + de 13 ans : cette réduction a pour objectif d'encourager les bénévoles. Cette réduction est à revoir car elle est faite en début d'année, certains bénévoles ne vont pas au bout de la saison. Nous sommes donc à l'étude afin de revoir l'application de cette réduction afin qu'elle soit le reflet de l'engagement des bénévoles.

Nous proposons également un panel de moyens de paiement afin de satisfaire le plus grand nombre :

- Paiement par chèque jusqu'à 4 fois : avec un minimum de 50€ pour le 1^{er} paiement
- Paiement par chèque vacances ou coupon sport ANCV
- Paiement en espèce
- Paiement via HelloAsso pour les stages et manifestations, nous allons également essayer de le mettre en place pour les inscriptions dès la saison prochaine.

Le fait de multiplier les moyens de paiement complexifie la gestion pour la trésorière.

De plus, les frais de commissions ANCV ont augmenté en janvier 2019 et sont passés de 1% à 2,5%. Cette augmentation a un impact non négligeable sur nos recettes car 10% de nos licenciés payent avec des chèques ANCV.

Autres revenus

Partenaire public

	PARTENAIRES PUBLICS	SUBVENTION – MISE A DISPOSITION - LIEN
	Mairie de Saint Maixent	Mise à disposition du gymnase
		Subvention annuel
		Subvention spécial pour achat de matériel ou achat de matériel
	Autre commune	Subvention
	ANS – aide à l'emploi	Subvention de 12 000€ sur la saison 2019-2020 et 2020-2021
	ANS – aide à l'apprentissage	Subvention de 1500 euros pour la saison 2020-2021
	PSF	Subvention projets – saison 2019-2020 : 6 500€ / saison 2020-2021 : 4 010€
	AFDAS	Participation aux remboursements des formations/frais

Partenaire privée

Sur la saison 2018-2019, un dossier sponsor a été créé afin de démarcher les entreprises saint maixentaises. Le démarchage est chronophage, la période à laquelle nous avons réalisé cette action n'était pas adaptée et les entreprises ne connaissaient pas notre association. Cette première expérience n'a donc pas été très concluante.

Sur la saison 2019-2020, nous n'avons par manque de temps pas réalisé de démarchage.

Cependant, 2 partenaires privés étant également parents de gymnastes sont venus à nous.

	PARTENAIRES PRIVÉS	CONTRIBUTION - LIEN
--	--------------------	---------------------

	Intermarché	Mécénat saison 2019-2020 : 800€
	Toboggan et cie	Mécénat – Places à tarif réduit
	LHRESO	Sponsor sur la saison 2018-2019 : 250€

Points forts :

- Nous estimons nos tarifs abordables et essayons de répondre au contrainte des adhérents en multipliant les moyens de paiement
- Des entreprises privées sont prêtes à nous soutenir

Points faibles :

- La réduction bénévole est faite en début d'année et n'est pas toujours le reflet de l'engagement.
- La recherche de partenaire complexe et chronophage : les bénévoles ne sont pas motivés pour faire sur démarchage auprès des entreprises.

Axes d'améliorations / Objectif :

- Relancer la recherche de partenaire privé
- Etre autonome financièrement

2. Synthèse des actions à mener

Objectif		Commentaires	Indicateur de réussite	Echéance
IDENTITE				
01	Organiser le comité directeur	01-1 Organiser le conseil en commissions	Création d'un organigramme	AG 2020
		01-2 Déterminer et attribuer les rôles de chacun		
		01-3 Formaliser cette organisation		
PROMOTION ET DEVELOPPEMENT DE NOS ACTIVITES GYMNIQUES				
02	Obtenir un Label	02-1 Faire un état des lieux afin d'obtenir un label	Obtention d'un label	Juin 2020
		02-2 Mettre en place un plan d'action pour promouvoir ce label et accéder aux labels supérieurs	Obtention d'un label	
03	Promouvoir la gymnastique	03-1 Organiser des séances découvertes	Nombre de participants/Nombre d'évènement	Chaque saison
		03-2 Participer au forum des associations	Nombre de participants	Chaque saison
		03-3 Organiser des portes ouvertes	Nombre de participants	Chaque saison
		03-4 Participer/proposer des actions sportives aux structures scolaires (APS ou autre)	Nombre de participants/Nombre d'évènement	Chaque saison
04	Développer l'activité gymnique HandiGym	04-1 Organiser 1 ou 2 évènements pour les personnes en situation de Handicap	Nombre de participants	Saison 2020-2021
		04-2 Créer une section HandyGym	Section créée et nombre de licenciés	Saison 2023-2024
05	Maintenir et développer l'activité gymnique loisirs	05-1 Ouvrir une section GAM	Section créée et nombre de licenciés	09/2020
		05-2 Ouvrir une section TeamGym	Section créée et nombre de licenciés	09/2020
		05-3 Développer l'Access Gym	Nombre de licence/nombre de diplôme	Saison 2020-2021
06	Maintenir et développer l'activité gymnique compétition	06-1 Maintenir les sections compétitions GAF	Nombre de licenciés/ nombre de participation aux compétitions	Chaque saison
		06-2 Développer la compétition sur d'autre section : GAM/TeamGym		Chaque saison depuis 2021-2022 pour le TG et 2022-2023 pour la GAM
07	Satisfaire les licenciés / Fidéliser les licenciés	07-1 Analyser le taux de fidélité des adhérents		Novembre 2020
		07-2 Formaliser un questionnaire satisfaction	Nombre de réponses	Juin 2021
		07-3 Analyser/synthétiser les réponses mettre en place un plan d'action pour améliorer la satisfaction des licenciés	Augmentation du taux de fidélisation	
INFRASTRUCTURE ET MATERIELS				
08	Augmenter notre capacité d'accueil	08-1 Obtenir de nouveaux créneaux		Saison 2021
		08-2 Travailler avec les équipes municipales si un projet de salle de		Dès que possible

		gymnastique équipé est envisagé		
09	Investir dans du matériel	09-1 Identifier et prioriser les besoins en matériel gymnique	Liste disponible	

RESSOURCES HUMAINES				
10	Favoriser l'emploi	10-1 Développer l'Apprentissage		A partir de Saison 2020
		10-2 Création d'un 2ème emploi	Nombre de salarié	A partir de Saison 2021
11	Favoriser le recrutement bénévoles	11-1 Impliquer davantage les parents et ados dans la vie du club	Nombre de bénévoles	Dès 2020
12	Formation	12-1 Formation continue des salariés	Bilan annuel/inscription aux formations	Dès 2020
		12-2 Formation des bénévoles (gym ou parents) aux fonctions d'animateur / juge	Nb de diplôme validé	Dès 2020
		12-3 Anticiper la formation de juges en initiant les plus jeunes à la fonction de juge	Nb de diplôme validé sur les saisons suivantes	Dès 2020
RESSOURCES FINANCIERES				
13	Etre autonome financièrement	13-1 Diversifier les recettes	Bilan financier annuel	
14	Développer le partenariat	14-1 Développer le sponsoring et le mécénat	Nombre de partenaire/bilan financier annuel	
DEVELOPPEMENT DURABLE				
15	S'inscrire dans une démarche responsable	15-1 Favoriser le covoiturage pour les trajets	Affichage des bonnes pratiques	Dès septembre 2020
		15-2 Consommation responsable		

3. Détail des actions

3.1. Identité

ACTION	
Objectif général	Organiser le comité directeur
Description	Le St Maixent Gym étant très jeune, seulement 2 saisons à son actif, l'ensemble du comité directeur manque d'organisation. Pour faciliter la gestion des activités de l'association et éviter l'essoufflement des personnes actives nous allons mettre en place des commissions afin de répartir les actions sur l'ensemble du comité directeur. Ces actions ne sont pas figées dans le temps et pourront évoluer chaque année en fonction du retour d'expérience des dirigeants.
Public(s) concerné(s)	Comité directeur

MISE EN ŒUVRE		
01-1	Organiser le conseil en commissions	
	Quand/Ou	Dès la prochaine Assemblée générale (date approx. : octobre 2020) et chaque année
	Qui	Bureau actuel
	Comment	<u>Pré-requis</u> : <i>Disponibilité des membres du bureau</i> Des fiches de mission pour chaque commission seront rédigées et présentées au comité directeur afin que chaque dirigeant puisse s'investir dans une commission.
	Indicateurs	Disponibilité des fiches de mission des commissions
01-2	Déterminer et attribuer les rôles de chacun	
	Quand/Ou	Dès la prochaine Assemblée générale (date approx. : octobre 2020) et chaque année
	Qui	Bureau actuel
	Comment	<u>Pré-requis</u> : <i>Disponibilité des membres du bureau</i> Au sein de chaque commission, un certain nombre d'actions seront déterminées et attribuées à chaque membre de la commission
	Indicateurs	Disponibilité de l'organigramme
01-3	Formaliser cette organisation	
	Quand/Ou	Dès la prochaine Assemblée générale (date approx. : octobre 2020) et chaque année
	Qui	Secrétaire/Présidente
	Comment	<u>Pré-requis</u> : <i>Disponibilité des membres du bureau</i> Cette organisation sera formalisée sous forme de compte rendu puis déclinée sur notre site internet
	Indicateurs	Disponibilité de l'organigramme
Budget		

EVALUATION		
01-1	Organiser le conseil en commissions	
	Date	23 04 2021
	Bilan	Bilan reporté au début de la saison sportive 2021-2022
	Résultat des indicateurs	N/A
01-2	Déterminer et attribuer les rôles de chacun	
	Date	23 04 2021
	Bilan	Bilan reporté au début de la saison sportive 2021-2022
	Résultat des indicateurs	N/A
01-3	Formaliser cette organisation	
	Date	23 04 2021
	Bilan	Bilan reporté au début de la saison sportive 2021-2022
	Résultat des indicateurs	N/A

3.2.Promotion et développement de nos activités gymniques

ACTION	
Objectif général	Obtenir un label
Description	Entrer dans une démarche de qualité afin de valoriser notre appartenance à la Fédération Française de Gymnastique et faire connaître nos valeurs à l'ensemble de nos licenciés, collectivités,...
Public(s) concerné(s)	Tout public

MISE EN ŒUVRE		
02-1	Faire un état des lieux afin d'obtenir un label	
	Quand/Ou	Juin 2020
	Qui	Bureau actuel
	Comment	<u>Pré-requis</u> : Disponibilité des membres du bureau et salariés Organisation de réunion de bureau spécifique à ce sujet pour faire un premier état des lieux de notre association. Formalisation des actions à mener pour alimenter le portail Qualiclub.
	Indicateurs	- Questionnaires complétés à 100% et documents disponibles sous Qualiclub. - Label
02-2	Déterminer et attribuer les rôles de chacun	
	Quand/Ou	Décembre 2020
	Qui	Bureau actuel

	Comment	<i>Pré-requis : Disponibilité des membres du bureau et salariés</i> Suite à l'état des lieux, mettre en place les actions nécessaires pour maintenir le label obtenu et anticiper les actions à mener pour obtenir le label supérieur.
	Indicateurs	Label
Budget		
Ressources humaines		Bénévoles/Salariés

EVALUATION		
02-1	Faire un état des lieux afin d'obtenir un label	
	Date	15/03/2023
	Bilan	Label QUALICLUB Argent Obtenu
	Résultat des indicateurs	Label QUALICLUB Argent Obtenu
02-2	Déterminer et attribuer les rôles de chacun	
	Date	23 04 2021
	Bilan	N/A
	Résultat des indicateurs	A évaluer ultérieurement

ACTION	
Objectif général	Promouvoir la gymnastique
Description	Ces deux dernières années, nous étions dans l'incapacité de répondre à l'ensemble des demandes d'inscription. Il est cependant nécessaire au maintien de notre activité de promouvoir la gymnastique et de faire découvrir ce sport et nos activités au plus grand nombre.
Public(s) concerné(s)	Tous public, licenciés et non licenciés

MISE EN ŒUVRE		
03-1	Organiser des séances découvertes	
	Quand/Ou	A déterminer – chaque année / salle de gymnastique
	Qui	Commission animation
	Comment	<u>Pré-requis</u> : Disponibilité des entraineurs et de la salle de gymnastique Nous organiserons des séances découvertes gratuites afin de faire découvrir nos activités. Ces séances pourront avoir lieu le dimanche matin ou pendant les vacances scolaires.
	Indicateurs	- Nombre d'évènements organisés - Nombre de participants
03-2	Participer au forum des associations	
	Quand/Ou	Chaque année, une journée en septembre (8h30- 18h00) /Lieu déterminé par la mairie de Saint Maixent L'école.
	Qui	Commission animation
	Comment	<u>Pré-requis</u> : Disponibilité des entraineurs et des bénévoles Chaque année, la mairie de Saint Maixent L'Ecole organise un forum des associations en septembre. Nous serons présents et organiserons des démonstrations et des ateliers accessibles

		au plus grand nombre. Déterminer le matériel nécessaire. Le transport se fait par les services techniques de la mairie. <u>Partenaires</u> : la mairie de Saint Maixent L'école, le CDGYM 79
	Indicateurs	Nombre de participants
03-3	Organiser des portes ouvertes	
	Quand/Ou	Chaque année, une demi-journée en juillet (9h00-14h00) / complexe Rémy Boux
	Qui	Commission animation
	Comment	<u>Pré-requis</u> : <i>Disponibilité des entraîneurs, des bénévoles et de la salle de gymnastique.</i> Une journée porte ouverte en juillet permet Pendant cette journée, nous organisons des démonstration et des ateliers accessibles au plus grands nombre. Cette journée est aussi un journée pour les pré-inscription pour la saison suivante. <u>Partenaires</u> : le CDGYM 79
	Indicateurs	Nombre de participants (découverte de l'activité sur des ateliers) Nombre de dossiers récoltés
03-4	Participer/proposer des actions sportives aux structures scolaires (APS ou autre)	
	Quand/Ou	Tout au long de l'année / Dans les écoles, collectivités
	Qui	Commission animation/ Salariés
	Comment	<u>Pré-requis</u> : <i>Disponibilité des entraîneurs et rémunération des collectivités</i> Activités Péri-Scolaire : maintenir la prestation que nous avons à l'école de François. Démarcher d'autres mairies, collectivités. <u>Partenaires</u> : les collectivités
	Indicateurs	- Nombre d'interventions - Nombre de participants
Budget		
Ressources humaines		Bénévoles/Salariés

EVALUATION		
03-1	Organiser des séances découvertes	
	Date	23 04 2021
	Bilan	En raison des conditions sanitaires : - Pas de séances découvertes pures organisées sur en juin 2020 (préparation de la saison 2020-2021) - Mais stage de gym du 12 au 16 Avril 2021, ouverts aux non licenciés à des fins de découvertes En l'absence de communication publique, les personnes non licenciées qui participent aux stages sont assez peu nombreuses et restent dans le cercle familial ou amical des licenciés. Pour lancer la saison 2021-2022, des séances découvertes sont prévues le 3 Juillet 2021, avec communication publique (réseaux sociaux, panneau lumineux communal).
	Résultat des indicateurs	A évaluer ultérieurement
03-2	Participer au forum des associations	
	Date	15/03/2023
	Bilan	Saison 2020-2021 : participation au forum se St Maixent l'Ecole le Samedi 5 Septembre 2020 Démonstrations des activités pr nos licenciés. En raison ds conditions sanitaire, pas de possibilité d'essayer des ateliers.

		Saison 2021-2022 : Evenement futur programmé le Samedi 4 Septembre 2021 Saison 2022-2023 : Evenement le Samedi 3 septembre 2022
	Résultat des indicateurs	Forum 2020 : - Nb de participants : non évalué, car par de participants - Nb de dossiers récoltés : non évaluable (donnée non enregistrée) Forum 2022 : finalisation des inscriptions pour la saison (environ 60 places restaient de disponibles), Plus de 30 personnes en liste d'attente.
03-3	Organiser des portes ouvertes	
	Date	15/03/2023
	Bilan	Saison 2020-2021 : en raison des conditions sanitaires, évènement non organisé Saison 2021-2022 : évènement programmé le samedi 3 Juillet 2021 Saison 2022-2023 : 8 juillet
	Résultat des indicateurs	Saison 2020-2021 : non évaluable Saison 2021-2022 : Pas possibilité de prendre des inscriptions lors de cet évènement en raison de la non connaissance des créneaux pour la saison 2022- 2023.
03-4	Participer/proposer des actions sportives aux structures scolaires (APS ou autre)	
	Date	15/03/2023
	Bilan	Saison 2022-2023 : la collectivité de François a reconduit le contrat que l'association a mis en place en novembre 2018 (interventions dans l'école de François) Les deux animateurs de notre structure sont donc mobilisés depuis Septembre 2020 pour animer les APS à raison de 4 séances de 45 minutes ou 1h par semaine.
	Résultat des indicateurs	- Nombre d'interventions : 65 interventions prévues au total sur la période scolaire - Nombre de participants : maximum 15 enfants par groupe (soit 150 enfants sur la période)

ACTION	
Objectif général	Développer l'activité gymnique HandiGym
Description	Le HandiGym est une activité que nous pourrions développer étant donné la proximité avec un établissement spécialisé.
Public(s) concerné(s)	Personnes porteuses de handicaps

MISE EN ŒUVRE		
04-1	Organiser 1 ou 2 évènements pour les personnes en situation de Handicap	
	Quand/Ou	Date à déterminer sur la saison 2020-2021 / Salle de gymnastique
	Qui	Apprenti/salariée/commission animation
	Comment	<u>Pré-requis</u> : Coordination avec la structure spécialisée, disponibilité des entraineurs du club, disponibilité des éducteurs spécialisés de la structure, disponibilité de la salle de gymnastique Contacter la structure concernée afin de présenter notre projet. Déterminer ensemble l'organisation : date, nombre de personne par séance, les objectifs pédagogiques de ces séances découvertes,... <u>Partenaires</u> : structure spécialisée
	Indicateurs	- Nombre de séances - Nombre de participants
04-2	Créer une section HandyGym	
	Quand/Ou	Saison 2021-2022 ou saison 2022-2023 / Salle de gymnastique
	Qui	Bureau/salarié/commission animation

	Comment	<u>Pré-requis</u> : Nombre d'inscription à la section suffisante, Créneau et disponibilité de la salle de gymnastique, disponibilité salarié et bénévoles Créer un cours hebdomadaire adapté pour les personnes en situation de handicap, durée à déterminer : de 45 minutes à 1h. Former les animateurs : formation continue Gymnastique et handicap (formation à anticiper sur la saison 2020-2021). Matériel : Prévoir l'achat de matériel adapté <u>Partenaires</u> : structure spécialisée
	Indicateurs	- Création de la section - Nombre de licence
Budget		
Ressources humaines		Bénévoles/Salariés

EVALUATION		
04-1	Organiser 1 ou 2 évènements pour les personnes en situation de Handicap	
	Date	15/03/2023
	Bilan	Mise en place de séance avec l'IME de Villaine
	Résultat des indicateurs	14 séances programmés
04-2	Créer une section HandyGym	
	Date	23 04 2021
	Bilan	Evenement futur : saison sportive pressentie : 2023-2024
	Résultat des indicateurs	A évaluer ultérieurement

ACTION	
Objectif général	Maintenir et développer l'activité gymnique loisirs
Description	L'activité loisirs est majoritaire au niveau de notre club, nous devons maintenir les activités proposées (babygym, loisir, FreeStyleGym) et diversifier notre offre en proposant de nouvelle activité et développer l'Access Gym.
Public(s) concerné(s)	Licenciés

MISE EN ŒUVRE		
05-1	Ouvrir une section GAM	
	Quand/Ou	Dès septembre 2020 / Salle de gymnastique
	Qui	Salarié/bénévole/Bureau
	Comment	<u>Pré-requis</u> : Nombre d'inscription à la section suffisante, Créneau et disponibilité de la salle de gymnastique, disponibilité salarié et bénévoles Créer une section GAM. Dans un premier temps cette section sera une section loisir, en fonction de la demande des licenciés, cette section pourra évoluer pour faire de la compétition. Matériel : Prévoir l'achat de petit et gros matériel adapté pour la GAM Formation : si la section est amené à évoluer en section compétitive, la formation juge GAM devra être suivi.
	Indicateurs	- Section créée

		- Nombre de licenciés
05-2	Ouvrir une section TeamGym	
	Quand/Ou	Dès septembre 2020 / Salle de gymnastique
	Qui	Salarié/bénévole/Bureau
	Comment	<u>Pré-requis</u> : Nombre d'inscription à la section suffisante, Créneau et disponibilité de la salle de gymnastique, disponibilité salarié et bénévoles Créer une section TeamGym. Dans un premier temps cette section sera une section loisir, en fonction de la demande des licenciés, cette section pourra évoluer pour faire de la compétition. Matériel : Prévoir l'achat de matériel adapté pour la TeamGym : piste tumbling. Formation : si la section est amené à évoluer en section compétitive, la formation juge TeamGym devra être suivi.
	Indicateurs	- Section créée - Nombre de licenciés
05-3	Développer l'Access Gym	
	Quand/Ou	Annuellement
	Qui	Salarié/bénévole/Commission animation
	Comment	<u>Pré-requis</u> : Nombre d'inscription à la section suffisante, Créneau et disponibilité de la salle de gymnastique, disponibilité salarié et bénévoles Utiliser le programme access adapté lors des cours : Access Général, Access GAF, Access GAM. Introduire l'access GAC sur un groupe test. Participer aux rencontres de proximité. Organiser une rencontre de proximité à domicile. Formation : Former les bénévoles animateurs Matériel : Diplômes, bracelets
	Indicateurs	- Nombre de licence - Nombre d'engagement - Nombre de diplôme
Budget		
Ressources humaines		Bénévoles/Salariés

EVALUATION		
05-1	Ouvrir une section GAM	
	Date	15/03/2023
	Bilan	Section GAM ouverte dès 2020-2021, à la rentrée sportive (septembre) Mise en place de la compétition sur la saison 2022-2023
	Résultat des indicateurs	- Section créée : oui - Nombre de licenciés : 11
05-2	Ouvrir une section TeamGym	
	Date	23 04 2021
	Bilan	Ouverture de la section Team Gym prévue sur l'année 2020-2021 dès la rentrée sportive (septembre), mais faute d'inscriptions ouverture reprogrammée sur la saison 2021-2022. Des séances orientées activité « team Gym » ont été réalisées pour sensibiliser les adhérents.
	Résultat des indicateurs	- Section crée : oui, mais pas d'adhérents - Nombre de licenciés : 0
05-3	Développer l'Access Gym	
	Date	15/03/2023
	Bilan	Saison 2020-2021 En raison des conditions sanitaires, aucune rencontre interclub n'a été

		organisée. Mais St Maixent Gym prévoit une manifestation interne pour les sections Loisirs le 6 juin 2021. Saison 2022-2023 : 3 rencontres entre club ont été réalisées
	Résultat des indicateurs	- Nombre de licence : 120 - Nombre d'engagement : 60 - Nombre de diplôme : 60

ACTION	
Objectif général	Maintenir et développer l'activité gymnique compétition
Description	L'activité de compétition concerne uniquement les gymnastes qui désirent faire de la compétition. Elle concerne environ 15% de nos effectifs et 45% du planning de cours (sans compter les compétitions).
Public(s) concerné(s)	Licenciés compétition

MISE EN ŒUVRE		
06-1	Maintenir les sections compétitions GAF	
	Quand/Ou	Chaque saison
	Qui	Salarié/bénévole
	Comment	<u>Pré-requis</u> : Nombre de gymnastes souhaitant faire de la compétition, Créneau et disponibilité de la salle de gymnastique, disponibilité salarié et bénévoles Détecter les gymnastes à potentiel pour faire de la compétition sur la saison en cours et en début de saison pour combler les places restantes à pourvoir. Maintenir la qualité des entraînements en limitant les effectifs de ces sections. Cours pas age et par niveau. Engagement par équipe ou individuelle en fonction des niveaux.
	Indicateurs	- Nombre de licenciés - Nombre de participation aux compétitions
06-2	Développer la compétition sur d'autre section : GAM/TeamGym	
	Quand/Ou	Au plus tôt
	Qui	Salarié/bénévole
	Comment	<u>Pré-requis</u> : Nombre de gymnastes souhaitant faire de la compétition, Créneau et disponibilité de la salle de gymnastique, disponibilité salarié et bénévoles En fonction du nombre de gymnaste intéressés par la compétition, il faudra mettre en place de nouveaux créneaux spécifiques.
	Indicateurs	- Nombre de licenciés - Nombre de participation aux compétitions
Budget		
Ressources humaines		Bénévoles/Salariés

EVALUATION		
06-1	Maintenir les sections compétitions GAF	
	Date	15/03/2023
	Bilan	En raison des conditions sanitaires : - impossible de faire évoluer les gymnastes de la section GAF dans des conditions normales

		- pas de compétitions organisées par la FFG, les comités Mais St Maixent Gym prévoit une manifestation interne pour les sections Compétition le 13 juin 2021. Saison 2022-2023 : maintien des section, augmentation des effectif
	Résultat des indicateurs	- Nombre de licenciés : 45 - Nombre de participation aux compétitions : 45
06-2	Développer la compétition sur d'autre section : GAM/TeamGym	
	Date	15/03/2023
	Bilan	Ouverture de la section Teamgym compétition en septembre 2021 : Création de 2 équipes. Ouverture de la GAM compétition en septembre 2022 : création de 2 équipes
	Résultat des indicateurs	- Nombre de licenciés : 19 + 7 - Nombre de participation aux compétitions : idem

ACTION	
Objectif général	Satisfaire les licenciés / Fidéliser les licenciés
Description	Nous avons à cœur de satisfaire nos licenciés et le public qui participe à nos activités en général.
Public(s) concerné(s)	Licenciés/tout public

MISE EN ŒUVRE	
07-1	Analyser le taux de fidélité des adhérents
	Quand/Ou 11/2020 puis chaque année
	Qui Bureau
	Comment Pré-requis : Disposer des données de l'année précédente et de l'année en cours Déterminer le taux de fidélisation suite aux inscriptions de la nouvelle saison : - nombre de licenciés présent sur la saison précédente - nombre de nouveau licencié sur la nouvelle saison Procéder à l'analyse de ce taux
	Indicateurs Taux de fidélisation / Production de l'analyse
07-2	Formaliser un questionnaire satisfaction
	Quand/Ou Juin 2021
	Qui Salarié/bureau
	Comment Créer un questionnaire de satisfaction via google Form à destination de nos licenciés. Diffuser ce questionnaire en fin de saison.
	Indicateurs Nombre de réponses
07-3	Améliorer la satisfaction des licenciés
	Quand/Ou Juillet/aout 2021
	Qui bureau
	Comment Pré-requis : Disposer des réponses aux questionnaires de satisfaction Analyser et synthétiser les réponses de ce questionnaire. Mettre un place un plan d'action d'amélioration par thème
	Indicateurs Augmentation du taux de fidélisation
Budget	
Ressources humaines	
Bénévoles/Salariés	

EVALUATION		
07-1	Analyser le taux de fidélité des adhérents	
	Date	23 04 2021
	Bilan	Le taux de fidélisation de la saison 2020-2021 s'est amélioré par rapport à l'année précédente, malgré une fin de saison 2019-2020 perturbée par la crise sanitaire, mettant un terme prématuré à la saison.
	Résultat des indicateurs	Saison 2020-2021 : 59,77%
07-2	Formaliser un questionnaire satisfaction	
	Date	23 04 2021
	Bilan	- Formulaire en ligne de satisfaction en cours de rédaction - Diffusion aux adhérents : prévue le 15 06 2021 - Recueil des réponses jusqu'au 30 06 2021
	Résultat des indicateurs	A évaluer ultérieurement
07-3	Améliorer la satisfaction des licenciés	
	Date	23 04 2021
	Bilan	Analyse des réponses : du 01 07 2021 au 31 08 2021, avec déduction d'actions ou adaptations par thème sur cette même période, pour application si possible dès la saison sportive 2021-2022.
	Résultat des indicateurs	A évaluer ultérieurement

3.3. Infrastructure et matériels

ACTION	
Objectif général	Augmenter notre capacité d'accueil
Description	La salle mise à notre disposition par la mairie de Saint Maixent L'école, salle de 300m² est dédiée à la gymnastique depuis septembre 2019. Aujourd'hui, l'espace est insuffisant, nous limitons la capacité d'accueil pour les cours à 25 enfants maximum simultanément dans la salle. Chaque année, nous ne sommes pas en capacité à répondre à la totalité des demandes d'inscription par manque de créneaux horaires.
Public(s) concerné(s)	Licenciés

MISE EN ŒUVRE		
08-1	Obtenir de nouveaux créneaux	
	Quand/Ou	Mars/juin de chaque année
	Qui	Bureau
	Comment	Chaque année, un point avec le service des sports de la mairie de Saint Maixent est organisé afin d'évoquer nos besoins en terme de créneau de mise à disposition de la salle de gymnastique. La décision de mise à disposition est connu courant de l'été. <u>Partenaire</u> : Mairie Saint Maixent L'école
	Indicateurs	Nombre de créneaux
	08-2	Travailler avec les équipes municipales si un projet de salle de gymnastique équipé est envisagé

	Quand/Ou	
	Qui	Bureau
	Comment	<u>Pré-requis</u> : projet de salle de salle degym Nous sommes volontaires pour travailler sur un projet de salle de gymnastique adaptée au projet associatif et scolaire. Nous mettons à la disposition de la municipalité. <u>Partenaire</u> : Mairie Saint Maixent L'école
	Indicateurs	
Budget		
Ressources humaines		Bénévoles/Salariés

EVALUATION		
08-1	Obtenir de nouveaux créneaux	05-1
	Date	23 04 2021
	Bilan	Saison 2020-2021 : en raison de la situation sanitaire, en juin 2020, d'un commun accord entre la mairie et l'association, aucun changement de créneau envisagé. Saison 2021-2022 : réunion bureau St Maixent Gym/Service des sports de la mairie de St Maixent l'Ecole en cours de programmation. Date probable sur la première quinzaine de Mai 2021. St Maixent Gym va exprimer ses besoins en terme de créneaux horaires, mais également ses objectifs de développement en terme de sections, nombre d'adhérents, d'animateurs.
	Résultat des indicateurs	A évaluer ultérieurement
08-2	Travailler avec les équipes municipales si un projet de salle de gymnastique équipé est envisagé	
	Date	23 04 2021
	Bilan	Réunion bureau St Maixent Gym/Service des sports de la mairie de St Maixent l'Ecole en cours de programmation. Date probable sur la première quinzaine de Mai 2021. St Maixent Gym va exprimer ses besoins en terme de créneaux horaires, mais également ses objectifs de développement en terme de sections, nombre d'adhérents, d'animateurs et démontrera que la salle devient un facteur limitant.
	Résultat des indicateurs	A évaluer ultérieurement

ACTION	
Objectif général	Investir dans du matériel
Description	Un matériel adapté est indispensable à notre activité afin de garantir la sécurité de nos pratiquants. Le matériel actuel est vieillissant et l'investissement matériel est indispensable. Chaque année, une enveloppe est dédiée à ces achats.
Public(s) concerné(s)	L'association et les utilisateurs extérieurs au club de la salle de gym

MISE EN ŒUVRE		
09-1	Identifier et prioriser les besoins en matériel gymnique	
	Quand/Ou	11/2020 annuellement
	Qui	Bureau/salarié

	Comment	Identifier les besoins matériels nécessaires à nos activités. Prioriser les besoins.
	Indicateurs	Listing des besoins matériels
Budget		4500 euros par an
Ressources humaines		Bénévoles/Salariés

EVALUATION		
09-1	Identifier et prioriser les besoins en matériel gymnique	
	Date	23 04 2021
	Bilan	En mars 2020, notre association s'est doté de tapis de réception spécifique poutre, modules FreeStyle, modules multiforme et de sur-tapis. En Septembre 2020, achat de matériel destiné à la section GAM (champignon, anneaux d'initiation, poignées d'arçon amovibles) et d'un nouveau revêtement amovible pour poutre. Prochains achats : - Nouvelle barre asymétrique - Porte main barre fixe - Modules handi - Modules freeStyle - Petit matériel Gym Santé - Petit matériel Baby
	Résultat des indicateurs	Listing des besoins matériels : voir bilan ci-dessus

3.4. Ressources humaines

ACTION	
Objectif général	Favoriser l'emploi
Description	Afin de garantir la qualité de nos activités, l'encadrement est assuré par notre entraîneur professionnel. Le nombre de licencié et de cours est en progression chaque année, afin de maintenir la qualité et la sécurité de nos cours, nous devons recruter. Nous sommes employeur depuis septembre 2018.
Public(s) concerné(s)	Licenciés

MISE EN ŒUVRE		
10-1	Développer l'Apprentissage	
	Quand/Ou	04/2020
	Qui	Bureau
	Comment	<u>Pré-requis</u> : candidat BPJEPS souhaitant intervenir dans notre association, validation des TEP par le candidat Recrutement d'un apprenti BPJEPS Activité gymnique. Mise en place du contrat d'apprentissage avec le CFA. Former le tuteur pour assurer un meilleur suivi de l'apprenti
	Indicateurs	Recrutement d'un apprenti / validation du diplôme BPJEPS

10-2	Création d'un 2ème emploi	
	Quand/Ou	08/2021
	Qui	Bureau
	Comment	<u>Pré-requis</u> : nouveau créneau horaire permettant l'augmentation du nombre de licencié, candidat au poste, financier Ouverture d'un poste : type de poste à déterminer en fonction du candidat retenu, volume horaire à définir en fonction des créneaux horaires attribués. Recherche de candidat qualifié. Création d'une fiche de poste, d'un contrat de travail en respectant la réglementation et les intérêt du salarié.
	Indicateurs	Poste pourvu
Budget	Apprentissage : 10 000 Euros Emploi : 25 000 Euros	
Ressources humaines	Bénévoles/Salariés	

EVALUATION		
10-1	Développer l'Apprentissage	
	Date	23 04 2021
	Bilan	Pour la saison 2020-2021, actions réalisées : - recrutement d'un apprenti BPJEPS Activité gymnique : Martin Morisset - mise en place du contrat d'apprentissage avec le CFA (date de début de contrat : 20 08 2020 ; date de fin de contrat : 26 08 2021) - former le tuteur pour assurer un meilleur suivi de l'apprenti : Charlène a suivi la formation Tuteur Délivrée par l'ISFFAC en novembre 2020
	Résultat des indicateurs	- Recrutement d'un apprenti : réalisé - Validation du diplôme BPJEPS : Non évaluable (Fin des épreuves : Juin 2021)
10-2	Création d'un 2ème emploi	
	Date	23 04 2021
	Bilan	A la vue du bon déroulement de l'année sportive 2020-2021 avec les deux animateurs du club (un salarié CDI temps plein en contrat avec l'association depuis ..., et un stagiaire BPJEPS depuis Août 2020) : organisation/répartition des cours, acceptation par les licenciés d'un nouvel intervenant, nombre d'adhérents actuels, et potentiel (une vingtaine de demandes d'adhésions n'ont pas pu être honorées en septembre 2020), l'association propose un CDI temps plein modulé à Martin Morisset à partir du 27 08 2021. La fiche de poste et le contrat sont en cours de rédaction.
	Résultat des indicateurs	Poste pourvu : oui

ACTION	
Objectif général	Favoriser le recrutement de bénévoles
Description	L'association ne peut fonctionner sans l'intervention de bénévoles à tous les niveaux de l'association
Public(s) concerné(s)	Licenciés et parents

MISE EN ŒUVRE	
11-1	Impliquer davantage les parents et ados dans la vie du club

	Quand/Ou	11/2020
	Qui	Bureau/salarié
	Comment	Identifier parmi les gymnastes qui souhaite encadrer des groupes, devenir juges. Identifier les parents sérieux qui pourrait être intéressé pour participer à la vie de l'association en tant que membres du conseil, encadrement, juge. Déterminer les tâches à exécuter au cours de l'année par chacun.
	Indicateurs	Nombre de bénévoles
Budget		
Ressources humaines		Bénévoles/Salariés

EVALUATION		
11-1	Impliquer davantage les parents et ados dans la vie du club	
	Date	23 04 2021
	Bilan	En raison des conditions sanitaires, la vie du club a été perturbée et n'a pas permis de demander l'implication des parents, et des adhérents. Cependant, 3 personnes sont en cours de formation juge, en attente des nouvelles dispositions pour passer l'examen.
	Résultat des indicateurs	Nombre de bénévoles : 13

ACTION	
Objectif général	Formation
Description	La formation des salariés et des bénévoles est nécessaire afin de permettre l'évolution de l'équipe encadrante, assurer la relève des entraîneurs, maintenir la qualité, la sécurité et le suivi pédagogique des pratiquants et ainsi poursuivre le développement de l'association. L'engagement de nos équipes en compétition nécessite la présence de juges club lors des compétitions. La formation est donc nécessaire pour éviter de payer des amendes.
Public(s) concerné(s)	Salariés, bénévoles

MISE EN ŒUVRE		
12-1	Formation continue des salariés	
	Quand/Ou	Annuellement en mai/juin
	Qui	salariés
	Comment	<u>Pré-requis</u> : <i>souhait du salarié, disponibilité du salarié, besoin de l'association</i> Les entraîneurs ont besoin de mettre à jour les connaissances et leurs compétences. Lors du bilan annuel du salarié, l'association et le salarié détermine ensemble les formations que le salarié effectuera sur la saison suivante en accord avec les souhaits du salarié et les besoins de l'association.
	Indicateurs	Nombre de formations suivies
12-2	Formation des bénévoles (gym ou parents) aux fonctions d'animateur / juge	
	Quand/Ou	Annuellement août/septembre
	Qui	Salariés/bénévoles
	Comment	<u>Pré-requis</u> : <i>candidat souhaitant passer des formations</i> Proposer les formations FFGym d'animateur, aide animateur et juge
	Indicateurs	Nombre de formation suivies et validées

12-3	Anticiper la formation de juges en initiant les plus jeunes à la fonction de juge	
	Quand/Ou	annuellement
	Qui	Responsable juges
	Comment	<u>Pré-requis</u> : <i>candidat souhaitant devenir juge</i> Mettre en place des cours/tuto en interne permettant de faciliter l'apprentissage du rôle de juge
	Indicateurs	Nombre de formation suivies et validées
	Budget	
	Ressources humaines	Bénévoles/Salariés

EVALUATION		
12-1	Formation continue des salariés	
	Date	23 04 2021
	Bilan	Notre salariée Charlène Bernardeau : - A obtenu le diplôme Coach Santé (Juin 2020) - A suivi la formation tuteur (Novembre 2020) Autres formations prévues : - formation et la certification « Maîtriser la préparation mentale du sportif et l'adapter à son public » - formation continue « La gymnastique et le handicap » - formation continue « Gym Santé » De plus, Charlène se forme en continue via des Webinaires mis à disposition par la fédération.
	Résultat des indicateurs	Nombre de formations suivies : 2 (Webinaires non inclus)
12-2	Formation des bénévoles (gym ou parents) aux fonctions d'animateur / juge	
	Date	23 04 2021
	Bilan	Sur la saison 2020-2021, 3 licenciées sont engagées sur la formation « Juge ». En raison des conditions sanitaires, la formation a été suivie pour partie en présentiel, en distanciel, et la date d'examen initial a été reportée. La nouvelle date n'est toujours pas connue.
	Résultat des indicateurs	Nombre de formation suivies et validées : à évaluer ultérieurement
12-3	Anticiper la formation de juges en initiant les plus jeunes à la fonction de juge	
	Date	23 04 2021
	Bilan	En raison des conditions sanitaires, action reportée ultérieurement
	Résultat des indicateurs	A évaluer ultérieurement

3.5.Ressources financières

ACTION	
Objectif général	Etre autonome financièrement
Description	L'association doit être capable de subvenir à ces besoins avec ces propres recettes provenant des cotisations et des actions menés au cours de l'année. L'association ne doit pas être dépendante des subventions publiques ou institutionnelles qui pourraient être amené à disparaître.
Public(s) concerné(s)	Toute l'association

MISE EN ŒUVRE	
13-1	Diversifier les recettes
Quand/Ou	09/2020
Qui	Bureau/comité animation/salarié
Comment	Pré-requis : disponibilité des bénévoles, salariés Diversifier nos recettes. Augmenter le nombre de manifestations, d'action club permettant de faire des bénéfices. Augmenter nos interventions extérieurs ouvrant droits à des recettes pour le club.
Indicateurs	Nombre d'actions par type / recette et bénéfices
Budget	
Ressources humaines	Bénévoles/Salariés

EVALUATION	
13-1	Diversifier les recettes
Date	23 04 2021
Bilan	En raison des restrictions liées à la crise sanitaire, aucune manifestation faisant intervenir du public ou des clubs extérieurs n'a pu être organisée à ce jour sur la saisons sportive 2020-2021. Seul un stage sur une semaine en Avril 2021 a permis de mobiliser quelques gymnastes sur 5 jours (licenciés ou non), proposé à un tarif et a permis inférieur aux habitudes, a permis quelques recettes. De plus, une période de stage est programmée sur Juillet 2021. Les APS ont permis quelques recettes.
Résultat des indicateurs	Nombre d'actions par type : Stage : 1 ; APS : 1 Recettes : à évaluer ultérieurement

ACTION	
Objectif général	Développer le partenariat
Description	Le partenariat est un axe à développer pour notre association afin de diversifier nos recettes.
Public(s) concerné(s)	L'association

MISE EN ŒUVRE

14-1	Développer le sponsoring et le mécénat	
	Quand/Ou	annuellement
	Qui	Commission partenariat
	Comment	<u>Pré-requis : disponibilité des bénévoles</u> Démarcher les entreprises locales. Signer des conventions de partenariat afin de déterminer les engagements de chacun (durée, financement, publicité,...).
	Indicateurs	Nombre de partenaire
	Budget	
	Ressources humaines	Bénévoles/Salariés

EVALUATION		
14-1	Développer le sponsoring et le mécénat	
	Date	23 04 2021
	Bilan	La situation sanitaire ne nous a pas permis d'entreprendre des démarches destinées à développer le partenariat.
	Résultat des indicateurs	Nombre de partenaires : aucun

3.6. Développement durable

ACTION	
Objectif général	S'inscrire dans une démarche responsable
Description	Nous souhaitons à notre niveau participer à la démarche responsable en délivrant les bonnes pratiques des gestes éco-responsables auprès de nos licenciés. Respect du matériel de gymnastique, usage modéré de la magnésie. La municipalité de son côté a mis en place des poubelles de tri sélectif, modère l'usage de la lumière et du chauffage.
Public(s) concerné(s)	Toute l'association

MISE EN ŒUVRE		
15-1	Favoriser le covoiturage pour les trajets	
	Quand/Ou	11/2020
	Qui	Toutes l'association
	Comment	Favoriser le covoiturage pour les trajets : entraînements, compétitions
	Indicateurs	Affichage de la charte éco-gym
15-2	Consommation responsable	
	Quand/Ou	annuellement
	Qui	Tous
	Comment	Recyclage de tissus offert par les licenciés pour nos costumes de gala. Achat de gobelet réutilisable.
	Indicateurs	

Budget	
Ressources humaines	Bénévoles/Salariés

EVALUATION		
15-1	<i>Favoriser le covoiturage pour les trajets</i>	
	Date	23 04 2021
	Bilan	En raison des conditions sanitaires, non évaluables
	Résultat des indicateurs	Affichage de la charte éco-gym : réalisé
15-2	Consommation responsable	
	Date	23 04 2021
	Bilan	Suite aux demandes formulées par mail au licencié/e/s, des tissus ont été collectés et sont réutilisables pour la confection de costumes et décors pour les galas. Une commande de gobelets a été réalisée (2 tailles de gobelets) en mars 2020.
	Résultat des indicateurs	Nombre de dons : 10 Nombre de gobelets achetés : 800